



Agire per il futuro.

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

# POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

La presente Politica di sostenibilità definisce il nostro forte impegno per la tutela dell'ambiente, il contributo alla società e la garanzia di una buona governance aziendale nelle nostre attività. Stabilisce inoltre standard chiari, ruoli e responsabilità nella gestione della sostenibilità all'interno del Gruppo BRITA.





## Il nucleo di chi siamo e cosa facciamo

La sostenibilità è al centro di ciò che siamo e di ciò che facciamo. Vogliamo generare un impatto positivo sul nostro pianeta: non solo come impresa responsabile, ma anche ispirando il cambiamento e incoraggiando le persone ad adottare abitudini sostenibili nel consumo di acqua. In quanto azienda familiare, pensiamo in termini di generazioni

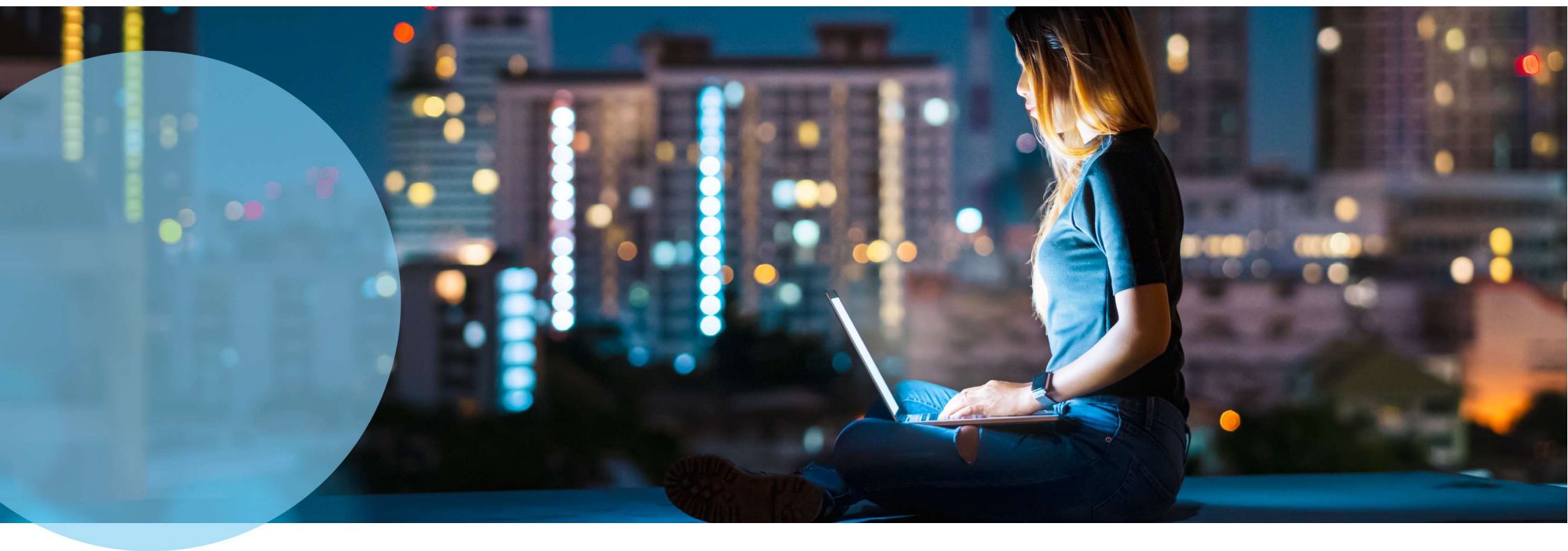
anziché di successo a breve termine. E, come azienda globale che opera quotidianamente con l'acqua, abbiamo una responsabilità intrinseca nel proteggere e prenderci cura di questa risorsa preziosa ed essenziale per la vita. Riconosciamo che le nostre attività aziendali lasciano una impronta ambientale rilevante e influenzano le persone che entrano in contatto con noi.

Accettiamo questa responsabilità e vogliamo fare la nostra parte per lasciare un pianeta vivibile alle generazioni future.

Per questo perseguiamo una crescita sostenibile. Per guidarci in questo percorso,

sosteniamo l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile e i suoi **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).**

Operiamo inoltre in conformità con i **Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite.**



La sostenibilità è profondamente integrata nella nostra strategia. Ciò significa che gli aspetti ambientali e sociali sono considerati in tutte le decisioni aziendali. Nell'ambito di questo impegno, abbiamo introdotto il Planet Contribution come ulteriore indicatore chiave di prestazione aziendale.

Esso misura e monitora l'impatto dei nostri prodotti e delle nostre attività aziendali ed è considerato rilevante quanto le vendite nette e il contributo al business.

L'Executive Board stabilisce e definisce regolarmente obiettivi di sostenibilità ambiziosi, che vanno ben oltre i requisiti di legge. Nel farlo, consultiamo diversi stakeholder interni ed esterni e teniamo conto delle loro opinioni ed esigenze nel processo decisionale. I nostri obiettivi sono definiti nella Sustainability Charter. Utilizziamo inoltre metriche chiaramente definite per monitorare i nostri progressi.

Guardiamo sempre al futuro e ci impegniamo costantemente per migliorare ulteriormente. L'Executive Board assicura che siano disponibili risorse sufficienti per raggiungere tempestivamente i nostri obiettivi di sostenibilità. Valuta inoltre regolarmente le prestazioni di sostenibilità di BRITA. Durante queste revisioni, l'Executive Board valuta i progressi verso il raggiungimento dei nostri target e apporta modifiche ove necessario.

Utilizziamo anche sistemi di gestione certificati per guidare e gestire l'attuazione delle azioni e il conseguimento degli obiettivi. Infine, rendicontiamo regolarmente i nostri progressi sia internamente sia esternamente. Perché? Perché vogliamo essere il più trasparenti possibile riguardo alle nostre prestazioni di sostenibilità.

# Un quadro solido: le nostre linee guida per la sostenibilità.

## **Sviluppare prodotti sicuri e sostenibili**

Ci impegniamo a sviluppare, produrre e vendere prodotti che siano non solo di alta qualità, ma che offrano anche un'esperienza sostenibile e piacevole di consumo dell'acqua. Abbiamo implementato sistemi di gestione della qualità certificati per garantire la conformità agli standard igienici e qualitativi, nonché ai requisiti di legge. Perché la tutela della salute e della sicurezza dei nostri consumatori è la massima priorità.

Nello sviluppo di nuovi prodotti, consideriamo tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto. Questo ci aiuta a ridurre l'impronta ambientale dei nostri prodotti e a individuare opportunità di ulteriore miglioramento. Contribuiamo a un'economia circolare sviluppando prodotti durevoli e riparabili, oltre che promuovendo il riciclo e il riutilizzo.

## **Ridurre l'impatto climatico e ambientale**

Riconosciamo che le nostre attività aziendali lungo l'intera catena del valore incidono sul clima e sull'ambiente. Con il supporto di una valutazione di materialità, individuiamo i principali temi ambientali rilevanti per BRITA. Definiamo inoltre obiettivi per migliorare le nostre prestazioni ambientali. Stiamo riducendo

sistematicamente il consumo di risorse, compreso l'utilizzo di energia, materiali, elettricità e acqua. Puntiamo inoltre a ridurre al minimo i rifiuti in tutte le aree della nostra attività e riconosciamo l'importanza di proteggere gli ecosistemi e la biodiversità.

nostra impronta globale di carbonio e continuiamo ad adottare misure per diventare un'azienda più attenta al clima, riducendo le emissioni non solo degli Scope 1 e 2, ma anche delle categorie Scope 3 rilevanti.

## **Garantire la sicurezza e il benessere dei dipendenti**

Offriamo un ambiente di lavoro sicuro, stimolante e di supporto, che motiva tutti i dipendenti a dare ogni giorno il meglio di sé. Per tutelare la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i dipendenti BRITA, analizziamo e riduciamo continuamente rischi e pericoli al fine di prevenire infortuni e malattie. I dipendenti ricevono regolarmente formazione sulla sicurezza e promuoviamo e misuriamo attivamente una cultura della salute e sicurezza per garantire il miglioramento continuo delle nostre prestazioni in materia di sicurezza. Inoltre, i nostri standard di salute e sicurezza si applicano non solo ai nostri dipendenti, ma a chiunque lavori presso le nostre sedi o nella nostra catena di fornitura. Offriamo anche diverse attività e programmi di cura di sé per favorire il benessere mentale e fisico. Sosteniamo inoltre la crescita personale e professionale fornendo opportunità di formazione e sviluppo di carriera a tutti i dipendenti. Perché wir sind BRITA. Una famiglia globale.



### **Promuovere una condotta aziendale integra e proteggere i diritti umani**

Un comportamento integro, etico e guidato dai valori è parte essenziale della nostra cultura aziendale. I nostri valori fondamentali sono definiti nella Filosofia BRITA. Il Codice di Condotta BRITA descrive gli standard e i principi che ci aspettiamo siano rispettati dai nostri dipendenti. Un pilastro della nostra cultura è il nostro impegno verso i diritti umani universali, così come definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e dalle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Come famiglia BRITA, viviamo e valorizziamo la diversità come motore di innovazione e creatività. Appliciamo inoltre i principi di equità, pari diritti e pari opportunità in tutta la nostra organizzazione.

### **Costruire pratiche sostenibili di approvvigionamento e catena di fornitura**

Le materie prime e i componenti che utilizziamo nei nostri prodotti devono soddisfare elevati standard di qualità, etici e ambientali. Di conseguenza, valutiamo le prestazioni di ogni potenziale fornitore su questi aspetti prima di prendere decisioni di acquisto. Consideriamo i fornitori come nostri partner, ma ci aspettiamo anche che rispettino i nostri stessi standard. Il Codice di Condotta dei Fornitori specifica le nostre aspettative. Per assicurarci che i partner della nostra catena di fornitura siano all'altezza di tali aspettative, sottoponiamo regolarmente ad audit e valutazione

i fornitori chiave. Abbiamo inoltre implementato un sistema di whistleblowing che offre a dipendenti, partner commerciali, clienti e altre terze parti la possibilità di segnalare sospette violazioni della compliance. Pertanto, perfezioniamo continuamente i nostri processi e sistemi per aumentare la trasparenza, in linea con le normative vigenti sulla catena di fornitura e andando anche oltre tali requisiti.

### **Creare impatto sociale**

Siamo parte di una comunità globale e vogliamo restituire valore a essa. Per farlo, sosteniamo cause significative in tutto il mondo, in linea con i valori della nostra azienda. Creiamo partnership con organizzazioni che fanno davvero la differenza e che possono essere alleati solidi, con uno scopo e un obiettivo chiari. Per garantire che le nostre risorse siano utilizzate nel modo più efficace, misuriamo l'impatto dei nostri contributi. Rendicontiamo inoltre regolarmente le nostre attività. Vogliamo essere un membro prezioso delle comunità in cui operiamo e creare un impatto positivo e sostenibile.



## E' uno sforzo di gruppo!

La presente politica si applica a tutti i dipendenti BRITA nel mondo. Attraverso le proprie azioni, decisioni e attività quotidiane, essi danno concretezza ai nostri impegni di sostenibilità. I manager hanno una responsabilità particolare: agiscono come modelli di riferimento e sono responsabili di assicurare che i membri del proprio team conoscano, comprendano e applichino le nostre linee guida di sostenibilità.

In qualità di leader, considerano gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza, i diritti umani e gli altri aspetti di sostenibilità in tutte le loro decisioni. Inoltre, incoraggiano i membri del proprio team a fare lo stesso. L'Executive Board è titolare della presente politica e promuove la sostenibilità nella pianificazione strategica e attraverso iniziative chiave.

Il presente documento è fornito a tutti i dipendenti ed è inoltre pubblicato sul sito web BRITA. Il suo contenuto viene riesaminato e aggiornato regolarmente in stretto coordinamento con l'Executive Board.

**Markus Hankammer**  
Amministratore Delegato  
BRITA Group

**Stefan Jonitz**  
Direttore Finanziario BRITA  
Group

**Dr. Rüdiger Kraege**  
Direttore Commerciale BRITA  
Group

I 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) sono stati adottati dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite nel 2015 come parte dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. Sono un appello urgente all'azione e forniscono un piano condiviso per la pace e la prosperità per le persone e il pianeta, ora e in futuro.

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Il Global Compact delle Nazioni Unite fornisce un linguaggio universale e un quadro aziendale per la sostenibilità e la responsabilità d'impresa.  
I suoi 10 principi sono:

#### **DIRITTI UMANI**

Principio 1: Le imprese dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale; e

Principio 2: assicurarsi di non essere complici di violazioni dei diritti umani.

#### **LAVORO**

Principio 3: Le imprese dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

Principio 5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile; e

Principio 6: l'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.

#### **AMBIENTE**

Principio 7: Le imprese dovrebbero sostenere un approccio precauzionale nei confronti delle sfide ambientali;

Principio 8: intraprendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale; e

Principio 9: incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

#### **ANTI-CORRUZIONE**

Principio 10: Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in tutte le sue forme, comprese l'estorsione e la concussione

I 10  
Principi del  
Global  
Compact  
ONU





**CONTATTO PER DOMANDE E FEEDBACK:**

BRITA SE  
Heinz-Hankammer-Str. 1  
65232 Taunusstein Germany  
[sustainability@brita.net](mailto:sustainability@brita.net)